



Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический центр «Альтернатива»



УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
АНО ДПО «УМЦ «Альтернатива»
М.А.Алешина
30 декабря 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормировании и соотношении учебной и другой педагогической
работы педагогических работников в пределах рабочей недели или
учебного года

Принято на общем собрании работников
АНО ДПО «УМЦ «Альтернатива»
Протокол № 3 от «30» декабря 2018 г.

г. Кемерово, 2018 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Альтернатива» (далее – Организация) в пределах рабочей недели или учебного года в Организации.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников Организации, работающих на условиях трудового договора.

1.3. К педагогическим работникам Организации относят должности:

- методист;
- педагог дополнительного образования;
- преподаватель.

1.4. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.6 ст.47 «Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года»);

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Уставом АНО ДПО «УМЦ «Альтернатива».

1.5. Организация самостоятельна в осуществлении образовательного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением.

2. СТРУКТУРА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями - методическая, подготовительная, организационная.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в количестве 36 часов в неделю при работе на 1,0 ставку.

2.4. Нормируемая часть рабочего времени *методиста, преподавателя* определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку.

2.5. В соответствии с Уставом в Организации устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя для педагогических работников при работе на 1,0 ставку.

При работе на долю ставки и выше одной ставки все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.6. Другая часть педагогической работы педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом Организации, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками образовательными программами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогического совета, с работой по проведению консультаций и других мероприятий, предусмотренных

образовательной программой;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению слушателей;

2.7. Дни недели (периоды времени, в течение которых Организация осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогическим работником используется для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям, посещения семинаров, конференций и т.п.

2.8. Нормируемая часть рабочего времени для методиста определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.9. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.10. При составлении расписаний учебных занятий администрация Организации обязана минимизировать нерациональные затраты времени педагогических работников.

3. НОРМИРУЕМАЯ ЧАСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

3.1. Преподавателям Организации устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы не более 36 часов в неделю.

3.2. Объем учебной нагрузки преподавателей Организации устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и рабочим программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Организации.

3.3. Учебная нагрузка, объем которой больше (или меньше) нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3.4. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

3.5. Нормируемая часть преподавательской работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними.

3.6. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом Организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

3.7. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.8. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в Организации (включая руководителя), осуществляется при условии, если преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме, не менее чем на ставку.

4. НАУЧНАЯ, ТВОРЧЕСКАЯ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

4.1. Научно-педагогическая, исследовательская, экспериментальная, инновационная, творческая работа педагогических работников проводится с целью непрерывного повышения компетентности и профессионального мастерства каждого преподавателя, участия в работе по разработке и внедрению инноваций, развития творческой инициативы, развития Организации как современной образовательной организации, повышения эффективности и качества образовательного процесса.

Научно-педагогическая, исследовательская, экспериментальная, инновационная, творческая работа может быть направлена на создание условий для разработки и применения авторских программ, методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы,

отдельной учебной дисциплины, курса, профессионального модуля.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

5.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Организации.

5.2. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом, определяемым типовым положением.

5.3. Преподавательская работа в той же организации для педагогических работников совместительством не считается.