



Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования  
"Учебно-методический центр "Альтернатива"

---

УТВЕРЖДАЮ:  
Генеральный директор  
АНО ДПО «УМЦ «Альтернатива»  
И.А.Алешина  
30 декабря 2022г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Принято на общем собрании  
работников  
АНО ДПО «УМЦ «Альтернатива»  
Протокол №    от «30» декабря 2022 г.

г. Кемерово, 2022 г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Альтернатива» (далее - Организация) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. и Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работников Организации - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами слушателей, родителей (законных представителей) слушателей, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом (работником) при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника Организации определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в Организации является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Организации.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

### **2. Возникновение конфликта интересов работника Организации.**

2.1. Под определение конфликта интересов в Организации попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же слушателей;
- педагогический работник занимается репетиторством со слушателями, которых он обучает;
- получение подарков и услуг;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих слушателей;
- небезвыгодные предложения педагогу от слушателей;

- небескорыстное использование возможностей слушателей;
- нарушение установленных в Организации запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации слушателей и других работников) и т.д.

2.3. Руководитель, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

### **3. Ограничения, налагаемые на работников Организации при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника в Организации устанавливаются ограничения, налагаемые на работников Организации при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.2. На работников Организации при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же слушателей;
- запрет на занятия репетиторством с слушателями, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих слушателей за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом Организации;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей слушателей и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от слушателей за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом Организации.

3.3. Работники Организации обязаны соблюдать установленные п. 3.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами Организации.

### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Организации реализуются следующие мероприятия: обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений;

обеспечивается информационная открытость Организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;

осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами Организации;

обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях слушателей;

осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

4.3. Работники Организации обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Организации.

4.5. Руководитель Организации в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии Организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.6. Решение комиссии Организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.7. Решение комиссии Организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.8. До принятия решения комиссии Организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель Организации в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.9. Руководитель Организации, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **5. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника.**

5.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Организации.

5.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Организации.

## **6. Ответственность.**

6.1. Ответственным лицом в Организации за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Организации.

6.2. Ответственное лицо в Организации за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников:

- утверждает «Положение о конфликте интересов»;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;
- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии Организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в Организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все работники Организации несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.